

Согласовано:
Председатель Совета
трудового коллектива
И.Н. Баладин

Утверждаю:
Директор школы-интерната
А.И. Тутон
Приказ № 1-16 от 15.01 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке платы труда, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего характера работникам областного казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Новопоселёновской специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общее положение

1. Настоящее положение об оплате труда работников школы-интерната разработано в 2016 год, на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2009 года №596 «О новых системах оплаты труда работников областных казенных учреждений», постановления Правительства Курской области №165 от 02.12.2009 года «О введении новой системы оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области», а также нормативных правовых актов Правительства Курской области.
2. Положение включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающих коэффициентов, размеры выплат компенсационного стимулирующего характера.
3. Заработная плата работников учреждения устанавливается в соответствии с локальными актами и не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единого тарифной сетки по оплате труда работников на 1 февраля 2010 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников выполнения ими работ той же квалификации.
4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норм рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимальной оплаты труда, установленной на территории Курской области.
5. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.
6. Система оплаты труда в школе-интернате устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, законами, нормативными актами Курской области, содержащими нормы трудового права настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Основные условия оплаты труда.

- 1.1 Система оплаты труда работников школы-интерната включает в себя размеры окладов, ставок, заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера.
- 1.2 Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Курским областным Союзом предпринимателей о минимальной заработной плате на территории Курской области;

- 1.3 Фонд оплаты труда школы-интерната формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.
- 1.4 Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов, ставок заработной платы, размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения максимальными размерами.
- 1.5 Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются директором школы по квалификационным условиям ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
- 1.6 Директор школы на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.
- 1.7 Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим должностям, включаемых в штатное расписание школы-интерната по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям школы-интерната и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих.
- 1.8 Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.
- 1.9 В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей школы-интерната без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении №6 к настоящему Положению, при этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования.

- 2.1 Размеры окладов работников, установленные на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ указаны в приложении №1-5.
- 2.2 К окладам по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:
 - персональный повышающий коэффициент;
 - повышающий коэффициент к окладу за специфику работы.
- 2.3 Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Повышающий

коэффициент к окладу за специфику работы образует новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, опыта, стажа работы.

2.5 С учетом условий труда работникам школы-интерната устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.6 Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения (Приложения №7)

2.7 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8 Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2.9 Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Порядок и условия оплаты труда работников образования.

3.1 Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения учреждения к группе по оплате труда.

3.2 Размер оклада работников, занимающих должности структурных подразделений, не включенные в ПКГ зав. библиотекой – 7619 руб., шеф-повар – 7619 руб.

3.3 К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, повышающие коэффициенты, доплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV) настоящего Положения.

3.4 Дополнительно, по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурного подразделения школы, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР, РФ и другие почетные звания, установленные для работников, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, или награжденными ведомственными нагрудными значками. Размер надбавки составляет до 0,20 должностного оклада.

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие государственной награды Российской Федерации и Курской области, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

3.5 При наличии у работника двух или более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.6 Разделы окладов работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 5.

3.7 К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.8 Дополнительно, по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР, и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения (далее – почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки). Рекомендуемый размер надбавки – до 20% должностного оклада.

3.9 Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:
ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдачи диплома;
государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

3.10 При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.11 Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-воспитательного персонала, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

3.12 К окладу, по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (раздел III и IV) настоящего Положения.

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.1 Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими к ПКГ.

4.2 Размер оклада работников занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные ПКГ начальник газовой котельной – 7619 руб.

4.3 Размер персонального повышающего коэффициента до – 5.

4.4 Окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размер окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения ими должностей к ПКГ.

Размер персонального коэффициента – до 3.

К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом квалификационной категории.

6.2 Размер повышающего коэффициента до 5,0.

6.3 К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, компенсационного и стимулирующего характера.

7. Условия оплаты труда руководителя школы-интерната, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

7.1 Заработная плата директора школы, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2 Должностной оклад директора школы, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет размер указанной средней заработной платы.

7.3 Должностные оклады заместителей директора школы и главного бухгалтера интерната устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора школы.

7.4 К основному персоналу школы-интерната относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций.

7.5 Перечни должностей и профессий работников школы-интерната, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», утверждены Правительством Курской области по представлению комитета образования и науки области от 12.11.2009 № 149 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области».

7.6 Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя утвержден постановлением Правительства области от 15.08.2008г. № 115 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области (в редакции постановления Правительства Курской области от 24.07.2009 № 96)».

7.7 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директору школы, его заместителям и главному бухгалтеру в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

7.8 Директору школы выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом образования и науки Курской области. Заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются директором школы.

7.9 Для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предусмотрена самостоятельная перечень стимулирующих надбавок, указанные надбавки устанавливаются с учетом перечня критериев оценки эффективности работы, устанавливаемых комитетом образования и науки Курской области.

7.10 Премии директору школы осуществляются с учетом результатов деятельности школы в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения.

7.11 Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются за счет средств фонда оплаты труда выделенных учреждению.

III. Компенсационные выплаты.

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных казенных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 года №45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплат за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам, ставкам или абсолютных размера, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством РФ. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действия по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Доплата за совмещение профессий устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей), доплата за расширение зоны обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него временно-отсутствующего работника, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и объема дополнительной работы.

5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов. Размер доплаты составляет 35% от оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплат составляет:

- не менее одной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее оклада и сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двух окладов сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не засчитывается.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

1. В целях поощрения работников школы-интерната за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008г № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях» установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

При наличии средств могут быть установлены выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет всем работникам школы-интерната. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет составляет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет	до 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет	до 0,1;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет	до 0,15
- при выслуге лет от 10 до 15 лет	до 0,2
- при выслуге лет старше 15 лет	до 0,25

2. В целях поощрения работников в школе - интернате устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем показателей для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам (Приложение №7).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора школы с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда работников школы-интерната, а так же средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей директора школы, главного бухгалтера, специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) - выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты:

- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением или уставной деятельности школы-интерната;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативность и качественный результат труда;
- за творческую работу по оформлению класса-кабинета;
- за повседневную коррекционно-развивающую работу, обеспечивающую создание условий для психофизического развития, социально-психологической реабилитации, трудовой адаптации воспитанников.
- за формирование своего научно-методического опыта, распространение его через различные формы методической работы в школе;
- учителю, воспитателю за создание благоприятной среды и морально-психологического климата в группе;
- за четкую организацию самообслуживания воспитанников;
- за работу по профилактике и предупреждению отклоняющегося поведения, вредных привычек;
- за обеспечение устойчивых высоких результатов в областных соревнованиях, конкурсах художественной самодеятельности, выставках детского творчества;
- за творческий подход к целям и задачам выставки, за массовое приобщение детей к декоративно – прикладному и техническому творчеству, за эстетическое оформление выставки;
- за организацию и проведение на высоком художественном уровне общешкольных мероприятий;
- за качественную музыкальную подготовку проводимых мероприятий;
- за отличную организацию и проведение спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера;
- за положительные результаты в конкурсах «Класс образцового порядка», «Спальня образцового порядка»;
- за оптимальное обеспечение условий среды жизнедеятельности воспитанников;
- за соблюдение санитарно-гигиенических требований к окружающей среде (зданий, сооружений, мебели, освещение, температурному режиму, одежде).
- за повышение активности, самостоятельности выполнения дополнительных поручений
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета имиджа среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- участие в течении месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы в месяц. Премии учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание школы-интерната ежегодно утверждается директором школы.
2. Штатное расписание школы-интерната включает в себя все должности служащих.
3. Особенности оплаты труда в учреждении:
 - 3.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой нагрузки.
 - 3.2. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам программ, сокращения количества классов. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
 - 3.3. Директор школы-интерната распределяет учебную нагрузку по согласованию с советом трудового коллектива и несет ответственность за реальность ее выполнения каждым работником.
 - 3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году.
 - 3.5. Оплата труда педагогических работников (учителей, воспитателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 24 декабря 2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»:
 - за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (3 часа в день) учителям 5-11 классов общеобразовательных учреждений; педагогам дополнительного образования;
 - за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю: учителям 1-4 классов;
 - учителям – логопедам, учителям –дефектологам-за 20 часов;
 - за 25 часов педагогической работы в неделю воспитателям;
 - за 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре;
 - за 24 часа музыкальным руководителям;
 - за 36 часов педагогической работы в неделю: педагогам – психологам, социальным педагогам, педагогам организаторам, инструктора по труду, старшим вожатым.
 - за 36 часов работы в неделю медработникам, инструкторам по лечебной Физкультуре;
 - оплата за установленный по тарификации объём учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и квалификационную категорию.
 - часовая ставка определяется путём деления суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и квалификационную категорию на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя

месячная заработанная плата выплачивается педагогическим работникам за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

3.6. Ставки заработной платы педагогическим работникам установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учётом коротких перерывов, предусмотренных между уроками.

Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

3.7. учителям школы-интерната, у которых по независимым причинам от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработанная плата за фактическое количество часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- заработанная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы и если их невозможно догрузить педагогической работой;
- заработанная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку, и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Установленная при тарификации заработанная плата выплачивается ежемесячно независимо от недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно – хозяйственного и учебно – вспомогательного персонала, ведущих в течение года педагогическую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.9 Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни, во время отпуска или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не выше 2-х месяцев. Размер оплаты за 1 час педагогической работы определяется путем деления суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы, за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

VI. Заключительные положения.

1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50,55,60 лет);
- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

2. Решение об оказании помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

3. Педагогическим работникам школы-интерната в порядке, предусмотренном постановлением Администрации курской области от 24.01.2006 г. №5 «О вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Курской области за выполнение функций классного руководителя» осуществляется выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

Приложение № 1
к положению об оплате
труда работников ОКУ Новопоселёновской
с(к) школы-интерната, подведомственной
комитету образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь, секретарь-машинистка	3173
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
I квалификационный уровень	младший воспитатель	2795

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 2 квалификационной категории (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	5976	6654	7165	7732
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	6654	7183	7732	8297
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	6057	7253	7808	8379
4 квалификационный уровень	Преподаватель<*>; руководитель физического воспитания; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6089	7324	7882	8463

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников ОКОУ «Новопоселёновская
школа-интернат»
подведомственной комитету
образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и
служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый мин. должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь	3173

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый мин. должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Техник	3324
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория заведующий складом	3324
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3693

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый мин. должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по охране труда и технике безопасности; программист.	3693
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4094
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4500
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5958

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников ОКУ Новопоселёновской с (к)
школы-интерната, подведомственной комитету
образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений;	2912

Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	3324
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4094
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5431

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников ОКОУ «Новопоселёновская
школа-интернат»,
подведомственной комитету
образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	4094

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников ОКУ Новопоселеновской
с (к) школы-интерната,
подведомственной комитету
образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3173

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	4094	4500	4945	5431
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4094	4500	4945	5431
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4945	5431	5958	6524

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	6524	7051	7619	8184

Приложение № 6
к положению об оплате
труда работников
ОКОУ «Новопоселеновский с (к) школы-интерната,
Подведомственной комитету
образования и науки Курской области,
по виду экономической деятельности
«Образование»

Повышающие коэффициенты к окладу за специфику работы:

- ✓ 1. За работу в общеобразовательных учреждениях:
при учреждениях, исполняющих уголовные наказания
в виде лишения свободы; 0,50 – 0,75
занятых обучением лиц, которым решением суда 0,10 – 0,15
определено содержание в исправительно-трудовых
колониях строгого или особого видов режима, ставки
и оклады дополнительно повышаются в порядке,
установленном для рабочих и служащих исправительно-
трудовых колоний за работу с этими осужденными

2. За работу в специальных учебно-воспитательных
учреждениях для воспитанников с девиантным
поведением:
медицинским работникам 0,30
педагогическим и другим работникам 0,15 – 0,20

- ✓ 3. Специалистам и руководителям структурных
подразделений за работу в образовательных
учреждениях, расположенных в сельской
местности 0,25 ✓

- ✓ 4. За работу в образовательных учреждениях для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, а также в группах для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, в
учреждениях начального и среднего профессионального
образования 0,20 ✓

5. За работу в учреждениях начального
профессионального образования, осуществляющих
подготовку квалифицированных рабочих кадров для
предприятий и организаций атомной энергетики 0,20

6. Учителям и другим педагогическим

работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,20
7. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больницы для взрослых	0,20
8. Педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических центров, консультаций, логопедических пунктов	0,20
9. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	0,15 – 0,20
10. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,15 – 0,20
11. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	0,15
12. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
13. Мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений начального и среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций и для горно-капитальных работ	0,15
14. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
15. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10

16. Медицинским работникам, состоящим в штате образовательного учреждения, за работу с детьми, имеющими дефекты умственного развития и поражение центральной нервной системы с нарушением психики

0,25

Приложение № 6.1
к положению об оплате
труда работников ОКОУ «Новопоселеновская
школа-интернат», подведомственной
комитету образования и науки Курской
области, по виду экономической
деятельности «Образование»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ПЕРЕЧНЮ
КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

Перечень работ	Коэффициент
1. Учителям, преподавателям - за классное руководство (руководство группой) *:	
1 - 4-х классов в сельской местности	0,0107
5 - 11-х классов в сельской местности	0,0143
2. Учителям 1 - 4-х классов - за проверку тетрадей **::	0,1
3. Учителям, преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки **::	
- по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
- по математике	0,1
- по иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	0,1
4. Учителям - за заведование учебными кабинетами ***:	
в общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях с наличием интерната	0,1
5. Учителям - за заведование учебными мастерскими	до 0,20
при наличии комбинированных мастерских	до 0,35
6. Учителям и другим педагогическим работникам - за заведование учебно-консультационными пунктами	0,1
7. Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 0,25
8. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях с наличием интерната	до 0,2
9. Работникам образовательных организаций, включенным в состав психолого-медико-педагогического консилиума	0,2

<*> За одного обучающегося.

<*> В классах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организаций с наличием интерната с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ и тетрадей, в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<***> Количество оплачиваемых кабинетов:

по общеобразовательным организациям и общеобразовательным организациям с наличием интерната, реализующим программы среднего общего образования, - 15;

по общеобразовательным организациям основного общего образования - 6.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА И
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К
ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОКОУ «НОВОПОСЕЛЕНОВСКАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

ЗАМЕСТИТЕЛИ ДИРЕКТОРА до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы; осложненную сферу деятельности школы-интерната, связанную с реализацией учебных программ различного уровня; рост числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, попавших в трудную жизненную ситуацию; отсутствие рекламаций на деятельность школы-интерната со стороны административных органов; успехи в учебно-воспитательной работе; результаты итоговой аттестации выпускников и их дальнейшее определение в учебные заведения с целью получения профессии-150%;
- за участие в создании и поддержке информационного сайта школы-интерната-50%;
- за результативность работы педагогического совета и методического совета, качественное ведение документации (своевременное составление и сдача отчетов), ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы школы-интерната-50%;
- отсутствие жалоб со стороны сотрудников и конструктивное решение проблем с коллегами, сохранность контингента-50%;
- за результативность внеурочной деятельности-50%;
- за сохранность и развитие материально-технических ресурсов, привлечение спонсоров-50%;
- за эффективность взаимодействия с органами опеки и попечительства, органами системы профилактики правонарушений; отсутствие нарушений трудового законодательства и правонарушений среди обучающихся, воспитанников-100%;

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО АХЧ до 500%

- за интенсивность и высокие результаты работы-50%;
- за отсутствие рекламаций на деятельность школы-интерната со стороны Роспотребнадзора, пожарнадзора-150%;
- соблюдение сроков аттестации рабочих мест-50%;
- за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения-50%;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, качество и организацию ремонтных работ-50%;
- за отсутствие случаев травматизма, безаварийную работу системы отопления в зимний период-100%;
- за сохранность вверенного материального обеспечения школы-интерната-50%.

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР до 500%

- за высокие результаты и качества работы, сложность, напряженность, интенсивность-100%;
- за своевременное и качественное оформление финансовых документов в свете новых распоряжений и указания Министерства финансов, за выполнение особо сложной срочной работы касающихся бюджетного учета, качественное отражение первичной документации в финансовых документах-100%;
- за эффективность использования средств фонда экономии, анализ их расходования-100%;
- за целевое и эффективное использование средств областного бюджета-100%;
- за освоение и внесение новых программ в механизированный учет бухгалтерских документов в свете требований Министерства финансов и Министерства труда-100%.

ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР, БУХГАЛТЕР до 500%

- за своевременность и полноту представления финансовых документов, работу с пенсионным фондом, качественное ведение бухучета-200%;
- за высокие результаты и качество работы, сложность, напряженность, интенсивность-150%;
- отсутствие жалоб и нареканий к работникам бухгалтерии в вопросах начисления и выплаты зарплаты-150%.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ до 250%

- за дополнительную индивидуальную психологическую помощь в виде внеплановой работы по развитию мышления, памяти, ликвидации пробела в знаниях, актуальных для возрастного периода, с целью освоения учебных программ по письму и математике-100%;
- за качественное взаимодействие с родственниками воспитанников и внешними организациями (правоохранительные органы, органы опеки и попечительства, пенсионный фонд и миграционная служба)-50%;
- за результативность коррекционной и развивающей работы с воспитанниками, ведение документации по строго установленной форме, своевременное оформление документации (выдача паспортов, оформление инвалидности, лишение родительских прав, признание граждан безвестно отсутствующих) -50%;
- за отсутствие нарушений трудового законодательства и правонарушений среди воспитанников-50%;

ЗАВЕДУЮЩИЙ БИБЛИОТЕКОЙ до 250%

- за высокую читательскую активность воспитанников и оформление тематических выставок-50%;
- за оформление подписки на следующий учебный год-50%;
- за участие и помощь в организации общешкольных мероприятиях, проведение выставок, организация читательских конференциях и бесед по поводу важных дат и количество участников в них-150.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ – УЧИТЕЛЯ, ВОСПИТАТЕЛИ до 400%

- за освоение новой областной целевой программы социальной адаптации обучающихся, позволяющей легче осваивать программу коррекционной школы-50%;

- за проведение уроков высокого качества, проведение открытых мероприятий, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, подготовка и проведение внеклассных мероприятий, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки-100%;

- за динамику итоговой аттестации выпускников, за отсутствие неуспевающих учеников-50%;

- за отсутствие самовольных уходов, снижение количества воспитанников, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних-50%;

- за динамику снижения вредных привычек: проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, достижение воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения, подготовку воспитанников к участию в областных спортивных соревнованиях, участие в выставке детского технического творчества и смотре художественной самодеятельности-50%;

- за участие в методической работе, конференциях, семинарах, организацию и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы)-40%;

- за сохранность и бережное отношение к школьному имуществу, эстетичность оформления кабинетов и спальных комнат-30%;

- за отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики-30%.

СТАРШИЙ ВОЖАТЫЙ до 250%

- за реализацию программ, проектов по развитию творческих способностей воспитанников на высоком художественном уровне-100%;

- за массовое приобщение воспитанников к мероприятиям по реализации творческих способностей-100%;

- за организацию и проведение интересных праздничных мероприятий – 50%.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ до 250%

- за массовый охват обучающихся мероприятиями по развитию музыкальных творческих способностей, за результативность и высокий художественный уровень работы-150%;

- за умение владения на практике современными методиками музыкального воспитания, за хорошие результаты музыкального воспитания обучающихся-100%;

ИНСТРУКТОР ПО ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЕ – до 200%

- за реализацию программ по организации физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками, количество спортивных кружков, секций для детей, массовый охват оздоровительными мероприятиями воспитанников с ослабленным здоровьем-100%;

- за отсутствие травм на физкультурных занятиях, организацию спортивных праздников-100%.

ИНСТРУКТОР ПО ТРУДУ до 100%

- за отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих, за использование техники и новых технологий-50%;

- за отсутствие травм на занятиях по трудовому обучению-50%.

СТОРОЖ, ВАХТЕР – до 200%

- за отсутствие случаев хранения воспитанниками недозволенных и запрещенных предметов-50%;
- за отсутствие случаев появления на территории посторонних лиц-100%;
- за отсутствие случаев побегов и нарушения дисциплины воспитанниками, бдительную службу-50%;

ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ до 200%

- за сохранение кол-ва воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года до конца учебного года -100%;
- за участие воспитанников в мероприятиях направленных на возможность своих достижений, высокий результат участия в конкурсах различного уровня и выставках – 100%.

УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД – до 250%

- за наличие и разработку коррекционных программ, методик и их использование в работе-100%;
- за высокий результат по исправлению отклонений в развитии и восстановление нарушенных функций-150%.

ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ до 450%

- за отсутствие ПДД и ДТП-150%;
- за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта-100%;
- за отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников, правил эксплуатации автомобиля-100%;
- за отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 100%.

УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ до 350%

- за выполнение должностных обязанностей в соответствии с требованиями СанПиН, самостоятельность выполнения дополнительных обязанностей-150%;
- за выполнение графика уборки помещений-100%;
- за соблюдение техники безопасности-100%.

ВРАЧ, МЕДСЕСТРА, ДИЕТСЕСТРА до 250%

- за отсутствие рекламаций на медицинскую деятельность со стороны проверяющих органов-100%;
- за квалифицированное и своевременное оказание медицинской помощи, отсутствие осложнений-50%;
- за регулярное проведение профилактических работ по предупреждению простудных заболеваний и вредных привычек, отсутствие отравлений воспитанников-50%;
- за проведение значимых занятий (лекций) с работниками, воспитанниками по санитарно-просветительной работе-50%.

МЛАДШАЯ МЕДСЕСТРА ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ до 250%

- за обеспечение сохранения жизни и безопасности обучающихся в период нахождения в изоляторе-100%;
- за содержание медицинского блока в соответствии с требованиями СанПиН-100% ;

- за отсутствие жалоб и нареканий со стороны воспитанников на действия мл. медсестры-50%.

ПОВАР, ШЕФ-ПОВАР, ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ по кухне до 250%

- за отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны Роспотребнадзора-100%;

- за выполнение обязанностей в соответствии с СанПиН-50%;

- за высокое качество приготовления пищи и уровень обслуживания, отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи, обеспечение безопасности воспитанников-50%;

- отсутствие замечаний за несоблюдение установленных норм, закладки продуктов и норм выхода – 50%.

РАБОЧИЙ ПО СТИРКЕ БЕЛЬЯ, ОДЕЖДЫ до 200%

- за выполнение обязанностей в соответствии с СанПиН – 100%;

- за соблюдение утвержденного графика по стирке белья и ремонту одежды, отсутствие жалоб на отказ в ремонте одежды, стирки белья, проведение бесед с воспитанниками по уходу за одеждой%-100%.

РАБОЧИЙ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ до 500%

- за содержание в надлежащем состоянии зданий и объектов школы-интерната-100%;

- за отсутствие замечаний и нареканий на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования-100%;

- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы отопительной системы, водоснабжения, кровли-100%;

- за обеспечение соблюдения установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики-100%;

ЗАВЕДУЮЩАЯ ЦЕНТРАЛЬНЫМ СКЛАДОМ до 500%

- за четкую организацию учета сохранности материальных ценностей в соответствии с СанПиН – 150%;

- обеспечение техники безопасности и противопожарной защиты-150%;

- за отсутствие рекламаций на выполнение обязанностей со стороны административных органов, Роспотребнадзора – 200%.

КАСТЕЛЯНША до 500%

- за высокую организацию учета сохранности материальных ценностей, в соответствии с СанПиН – 150%;

- за мелкий ремонт на машине и ручную одежды и белья воспитанников, обеспечение техники безопасности и противопожарной защиты-200%;

- отсутствие жалоб со стороны обучающихся и обслуживающего персонала на некачественную одежду – 150%.

ДВОРНИК – до 250%

- за уборку территории в соответствии с СанПиН – 100%;

- за содержание пожарных выходов и гидрантов в идеальном состоянии для свободного доступа к ним в любое время -100%;

- отсутствие случаев получения травм обучающимися и обслуживающим персоналом, чистота тротуаров в любое время года – 50%.

СЕКРЕТАРЬ – до 500%

- за соблюдение сроков исполнения документации – 100 %;
- за отсутствие замечаний по регистрации, учету, хранению и передаче документов школы-интерната – 100 %;
- за обеспечение контроля над своевременностью предоставления, отправления ответов, отчетов на запросы вышестоящих организаций – 100 %;
- за оперативность, системность и качество ведения документации школы-интерната – 100 %;
- за активное использование информационных технологий в ведении учета и делопроизводстве – 50 %;
- за отсутствие жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей – 50 %.

ЮРИСКОНСУЛЬТ до 500 %

- за своевременность внесения изменений в нормативно-правовую документальную базу школы-интерната, связанных с изменениями законодательства - 100 %;
- за отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, отсутствие обоснованных жалоб – 100 %;
- за качественное выполнение работ, связанных с обеспечением деятельности школы-интерната – 100 %;
- за качественное состояние договорной работы в школе-интернате – 50 %;
- за отсутствие фактов нарушения установленных сроков рассмотрения документов и подготовки правовых заключений по вопросам деятельности школы-интерната – 100 %;
- за участие в разработке документов, касающихся вопросов обеспечения сохранности собственности школы-интерната – 50%.

ПРОГРАММИСТ до 250 %

- за сложность, интенсивность, напряженность - 100 %;
- за своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети – 50 %;
- за качественное информационное обновление сайта школы-интерната - 50%;
- за своевременный и качественный ремонт компьютерного оборудования школы-интерната - 50 %.

АППАРАТЧИК ХИМВОДООЧИСТКИ до 250 %

- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы систем газораспределения - 100 %;
- за отсутствие замечаний за техническое обслуживание оборудования котельной школы-интерната - 50 %;
- за обеспечение техники безопасности и техники эксплуатации котельных агрегатов - 50 %;
- за качественное проведение работ по очистке воды, используемой газовой котельной – 50 %.

ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ до 500 %

- за надлежащее состояние должностных инструкций – 100%;
- за качественное ведение трудовых договоров, трудовых книжек, дополнительных соглашений – 100%;
- за своевременное предоставление кадровой отчетности- 100%;
- за работу с пенсионным фондом, за работу с ФМС-100%;
- за качественное ведение личных дел сотрудников-100%.

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ ДЛЯ НОЧНОГО ДЕЖУРСТВА до 250%

- за обеспечение целостности и сохранности здоровья обучающихся в ночное время – 100%;
- за отсутствие побегов воспитанников в ночное время – 50%;
- за отсутствие жалоб и нареканий со стороны воспитанников и персонала-50%;
- за обеспечение укрепления здоровья воспитанников, привитие им правил санитарии и гигиены-50%.

ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР до 250%

- за результативность досуговой и внеурочной работы- 100% ;
- за отсутствие нарушений техники безопасности и наличия травм у воспитанников во время проведения мероприятий – 100%;
- за отсутствие жалоб и нареканий со стороны воспитанников и персонала на превышение должностных полномочий-50%.

ИНСТРУКТОР ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ до 200%

- за охват воспитанников во внеурочное время спортивными мероприятиями оздоровительного характера-100%;
- за обеспечение полной безопасности детей при проведении физических и спортивных занятий, отсутствие травм-100%.

Специалист ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ до 250%

- за динамику состояния охраны труда в школе-интернате-50%;
- за отсутствие рекламаций со стороны проверяющих органов-50%;
- за соблюдение сроков аттестации рабочих мест-50%;
- за своевременное предупреждение и отсутствие травматизма в учреждении-50%;
- за надлежащее ведение документации по охране труда, технике безопасности и пожарной защиты-50%.

НАЧАЛЬНИК ГАЗОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ до 250%

- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики-100%;
- за своевременное предоставление отчетности-50%;
- за отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны проверяющих органов-100%;
- за отсутствие нарушений трудового законодательства-50%.

ОПЕРАТОР ГАЗОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ до 200%

- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы газовых котлов-100%;

- за обеспечение техники безопасности и техники эксплуатации котельных агрегатов-50%;

- за отсутствие рекламаций на неправильную эксплуатацию котельной-100%.

СЛЕСАРЬ КИПиА до 200%

- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы газовых котлов-100%;

- за отсутствие жалоб и рекламаций на неправильную эксплуатацию оборудования-100%.

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ до 250%

- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы систем газораспределения-100%;

- за безопасную работу систем газораспределения и газопотребления-80%;

- за своевременное ТО и текущий ремонт оборудования, ведение журнала по обслуживанию газовой котельной-70%.

ТЕХНИК ПО РЕМОНТУ КОМПЬЮТЕРОВ до 320%

- за неблагоприятные условия труда при работе и ремонте компьютерной техники - 50%;

- за обеспечение работы компьютеров и копировальной техники в учреждении-100%;

- за приём и отправку электронной почты, своевременное формирование и предоставление информационно - аналитических данных, ведение официального сайта в сети «Интернет»-170%.

ЭЛЕКТРИК – до 300%

- за исправное состояние, безаварийную и надежную работу электрических сетей, обслуживаемых устройств и оборудования, правильную их эксплуатацию, своевременный качественный ремонт-150%;

- за своевременную проверку и испытания средств ремонтной защиты и автоматики, отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности-150%.