

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений в Областном казенном общеобразовательном учреждении «Новопоселёновская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» Курского района Курской области на 2018-2021 годы.

Подписаны сторонами «30» июля 2018 года

От работодателя:

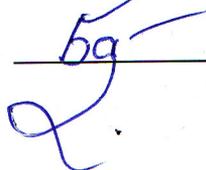
Директор школы-интерната

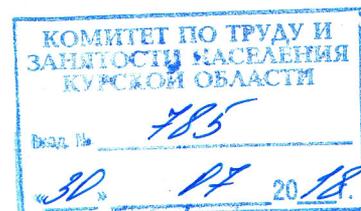

Иванова Е.Ю.



От работника:

Председатель Совета трудового коллектива


Баландин И.Н.



Стороны договорились:

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор
Областного казенного общеобразовательного учреждения

«Новопоселёновская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

1. Внести изменения в пункт 2.3. раздела 2 ,изложить пункт 2.3. в следующей
редакции:

В трудовом договоре оговариваются определенные сторонами условия
трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Условия трудового
договора могут быть изменены только по соглашению сторон в
письменной форме (ст. 57 ТК РФ).

2. Абзац 1 подпункта «б» пункта 2.10 раздела 2 изложить в следующей
редакции:

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение
учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, указанной в трудовом
договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только : по
инициативе работодателя в случаях согласно ст.72.2 Трудового кодекса
РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме,
работник может быть временно переведен на другую работу у того же
работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод
осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за
которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до
выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода
прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее
предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о
временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается
постоянным.

3. Пункт 2.11 раздела 2 в соответствии со ст.74 Трудового кодекса
изложить в следующей редакции:

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или
технологических условий труда (изменения в технике и технологии
производства, структурная реорганизация производства, другие причины),
определенные сторонами условия трудового договора не могут быть
сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за
исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

4. Пункт 2.12. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Работодатель или его полномочный представитель обязан при приеме на работу ознакомить его под роспись с настоящим Коллективным договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении (ст.68 ТК РФ).

5. Внести изменение в последний абзац пункта 5.12. раздела 5, изложить его в следующей редакции:

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника с согласия работодателя может быть заменена денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

6. Пункт 5.13.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

7. Пункт 6.7 раздела 6 в соответствии с информацией Роструда «О Применении статьи 2 ФЗ от 3 июля 2016 г. №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается до 20 числа текущего периода, а вторая половина до 5 числа следующего месяца.

8. Приложение:

Соглашение по охране труда Областного казенного общеобразовательного учреждения «Новопоселёновская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» 2018-2021 год.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью:
на 4 (четыре) листах

Директор ОКОУ «Новопоселёновская
школа-интернат»



Е.Ю.Иванова

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 485

«30» 11 2011 г.

Предикс: Иванова